PROCESO					
GESTIÓN ORGANIZACIONAL Y DEL RIESGO					
NOMBRE DEL FORMATO					
PLANTILLA DOCUMENTOS Y FORMATOS EN WORD SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN Y AUTOCONTROL					
CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN					
Pública	X	Pública Clasificada		Pública Reservada	

EVIDENCIAS FOTOGRAFICAS FEBRERO – MARZO 2026

Fecha: **12 de febrero 2026**

Actividad: Reunión de concertación de horarios con el fin de establecer y acordar los tiempos de formación, garantizando el cumplimiento de las actividades programadas y la disponibilidad de las partes involucradas.



Figura 1: Evidencia reunión I.E. Julio Florez Sede Santa Cecilia del 12 de febrero de 2026

Fuente: Archivo personal Dayana Perez

Fecha:	**20 de febrero 2026**
Competencia:	Resultado de aprendizaje de la inducción
Resultado de Aprendizaje:	Identificar la dinámica organizacional del SENA y el rol de la formación profesional integral de acuerdo con su proyecto de vida y el desarrollo profesional.
Actividad:	La instructora orientó el desarrollo de actividades de inducción, donde los aprendices identificaron la dinámica organizacional del SENA y comprendieron el rol de la formación profesional integral, relacionándolo con su proyecto de vida y su desarrollo profesional.



Figura 2: Evidencia formación Ficha 3465510 del 20 de febrero de 2026
Fuente: Archivo personal Dayana Perez

Fecha:	**27 de febrero 2026**
Competencia:	Resultado de aprendizaje de la inducción
Resultado de Aprendizaje:	Identificar la dinámica organizacional del SENA y el rol de la formación profesional integral de acuerdo con su proyecto de vida y el desarrollo profesional.
Actividad:	La instructora orientó el desarrollo de actividades de inducción, donde los aprendices identificaron la dinámica organizacional del SENA y comprendieron el rol de la formación profesional integral, relacionándolo con su proyecto de vida y su desarrollo profesional.



Figura 2: Evidencia formación Ficha 3465510 del 27 de febrero de 2026

Fuente: Archivo personal Dayana Perez

Fecha:	**06 de marzo 2026**
Competencia:	Resultado de aprendizaje de la inducción
Resultado de Aprendizaje:	Identificar la dinámica organizacional del SENA y el rol de la formación profesional integral de acuerdo con su proyecto de vida y el desarrollo profesional.
Actividad:	La instructora orientó el desarrollo de actividades de inducción, donde los aprendices identificaron la dinámica organizacional del SENA y comprendieron el rol de la formación profesional integral, relacionándolo con su proyecto de vida y su desarrollo profesional.



Figura 2: Evidencia formación Ficha 3465510 del 06 de marzo de 2026

Fuente: Archivo personal Dayana Perez

Fecha:	**13 de marzo 2026**
Competencia:	Resultado de aprendizaje de la inducción
Resultado de Aprendizaje:	Identificar la dinámica organizacional del SENA y el rol de la formación profesional integral de acuerdo con su proyecto de vida y el desarrollo profesional.
Actividad:	La instructora orientó el desarrollo de actividades de inducción, donde los aprendices identificaron la dinámica organizacional del SENA y comprendieron el rol de la formación profesional integral, relacionándolo con su proyecto de vida y su desarrollo profesional.



Figura 2: Evidencia formación Ficha 3465510 del 13 de marzo de 2026

Fuente: Archivo personal Dayana Perez